



# Јавно комунално предузеће «БОГАТИЋ» - Богатић

15350 Богатић, Мике Витомировића бр.4, Тел.: 015/7786-416, Тел/факс: 015/7787-143,

E-mail: [jkpbogatic@mts.rs](mailto:jkpbgatic@mts.rs),

Тек. рн. бр.: 160-351001-08; 200-2372370102882-07

Рег. бр.: 02407334419, Мат. бр.: 7334419, Шифра делатности: 3600, ПИБ: 101438635

Образац I

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ  
"БОГАТИЋ" - БОГАТИЋ

Бр. 1548

30.12.2022. год.

БОГАТИЋ

## ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЈКП «БОГАТИЋ» Богатић (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Јавно комунално предузеће «БОГАТИЋ» Богатић Седиште и адреса: Богатић, Мике Витомировића бр.4 Број телефона: 015/77786-416 Електронска адреса: <a href="mailto:jkpbgatic@mts.rs">jkpbogatic@mts.rs</a> Веб сајт: <a href="http://www.jkpbogatic.rs">www.jkpbogatic.rs</a> Матични број: 07334419 ПИБ: 101438635		
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>64</u> (100%)			
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>7</u> (10,94 %)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>57</u> (89,06 %)			
2.в	Старосна структура	Укупно: 2 (100%) Ж: 0 (0%) М: 2 (100%) Укупно: 12 (100%) Ж: 1 (8,33%) М: 11 (91,67%) Укупно: 19 (100%) Ж: 1 (5,26%) М: 18 (94,74%) Укупно: 25 (100%) Ж: 3 (12%) М: 22 (88%) Укупно: 6 (100%) Ж: 2 (33,33%) М: 4 (66,67%)	Од 21-30 година живота  Од 31-40 година живота  Од 41-50 година живота  Од 51-60 година живота  Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. ВСС	4 (100%)	2 (50%)	2 (50%)
	2. ВС	/(%)	(%)	(%)
	3. ССС	20 (100%)	4 (20%)	16 (80%)

4. ВКВ	13 ( 100%)	( 0%)	13 ( 100%)
5. КВ	(%)	(%)	(%)
6. ПК	(%)	(%)	(%)
7. НК	27 ( 100%)	1 (3,70 %)	26 ( 96,30%)
8.	(%)	(%)	(%)
4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	55 ( 100%)	5 ( 9,09 %)	50 ( 90,91%)
Лица на положајима	9 (100%)	2 ( 22,22%)	7 ( 77.78%)
5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:			
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	54.622,29 ( _____%)	59.059,58 ( _____%)	66.298,36 ( _____%)
Лица на положајима	109.298,48 ( _____%)	119.748,29 ( _____%)	106.316,68 ( _____%)
6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 21-30 година живота		
М: 2 ( 100 %)			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 31-40 година живота		
М: 5 ( 100%)			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 41-50 година живота		
М: 8 ( 100%)			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 51-60 година живота		
М: 5 ( 100%)			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 61-70 година живота		
М: 2 ( 100 %)			
6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:			
Ж: 0 ( 0%)	Од 21-30 година живота		
М: 0 ( 0%)			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 31-40 година живота		
М: 0 ( 0 %)			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 41-50 година живота		
М: 0 ( 0%)			
Ж: 0 ( 0 %)	Од 51-60 година живота		
М: 0 ( 0 %)			

Ж: 0 (0%) Од 61-70 година живота  
М: 0 (0%)

Разлози: У години вођења евиденције нико од запослених и радно ангажованих лица није добио отказ, односно није отпуштен.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге:

Више запослених мушкараца постоји због специфичне делатности којом се Предузеће бави.

За поједина радна места постоји оправдана потреба прављења разлике по полу ( тежи физички послови, недостатак кадра женског пола на тржишту рада-тзв мушка занимања, услови рада и сл.) на којима су запошљавани мушкарци

Послови са посебним условима рада који су утврђени у оквиру појединих Радних јединица, односе се на обављање тешких физичких послова (подизање и пражњење контејнера и сл.) и самих услова рада, те ове послове обављају искључиво мушкарци. Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, иако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге:

Више постављених односно именованих мушкараца на поједине положаје постоји због специфичне делатности којом се Предузеће бави.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Њиво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

У 2022. години није било конкурса за заснивање радног односа или за други вид радног ангажовања, примењује се Закон о раду, а исти не прописује обавезу оглашавања слободног радног места. Свако запошљавање под општим условима не изискује конкурсе

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 ( 0 %) Од 21-30 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

Укупно: 0 ( 0 %) Од 31-40 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

Укупно: 0 ( 0 %) Од 41-50 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

Укупно: 0 ( 0 %) Од 51-60 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

Укупно: 0 ( 0 %) Од 61-70 година живота  
Ж: 0 ( 0 %)  
М: 0 ( 0 %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Није било пријава по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

12.а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

Нису вођени судски спорови.

12.б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

Нису вођени судски спорови.

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

Нису вођени спорови

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0 ( 0 %)

Ж: 0 ( 0 %)

М: 0 ( 0 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације	Укупно	Ж.	М.	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.ВСС	( 100%)	( 66,67%)	( 33,33%)	Ж	Ж	Ж	Ж 1	Ж 1

		%)		(____%) M____ (____%)	(____%) M____ (____%)	(____%) M____ (____%)	(50%) M 1 (50%)	(100%) M____ (0%)
2.BC	(____%)	(____%)	(____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)
3.CCC	(100%)	(20%)	(80%)	Ж 0 (0%) M 1 (100%)	Ж 1 (33,33%) M 2 (66,64%)	Ж 0 (0%) M 3 (100%)	Ж 0 (0%) M 1 (100%)	Ж 1 (50%) M 1 (50%)
4.BKB	(100%)	(0%)	(100%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж 0 (0%) M 2 (3%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж 0 (0%) M 1 (100%)	Ж____ (____%) M____ (____%)
5.KB	(____%)	(____%)	(____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)
6.ПК	(____%)	(____%)	(____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)
7.НК	(____%)	(____%)	(____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)
8.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)
9.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)	Ж____ (____%) M____ (____%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (0%)

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0%)		____ (____%)	____ (____%)	

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Драгана	Презиме: Виторовић	Контакт телефон: 015/7786-416	Електронска адреса: <a href="mailto:jkpbogatic@mts.rs">jkpbogatic@mts.rs</a>	Потпис: <i>В. Поподић</i>
-----------------	-----------------------	----------------------------------	---	------------------------------



М.П. *В. Поподић*  
ЈКП "БОГАТИЋ" Богатић  
Директор, Владан Поподић дипл. Ек.